**Anexos**

**Tabela A: Descrição das Variáveis Selecionadas da ONET**

|  |  |
| --- | --- |
| **Habilidades Cognitivas** | **Descrição** |
| Raciocínio dedutivo | A capacidade de aplicar regras gerais a problemas específicos para produzir respostas que façam sentido. |
| Raciocínio indutivo | A capacidade de combinar informações para formar regras gerais ou conclusões. |
| Flexibilidade de raciocínio | A capacidade de gerar ou usar diferentes conjuntos de regras para combinar ou agrupar as coisas de diferentes maneiras. |
| Compreensão de leitura | Entender sentenças escritas e parágrafos em documentos de compreensão de leitura relacionados ao trabalho. |
| Escrita | Comunicação efetiva na escrita. |
| Pensamento crítico | Utilizar lógica e raciocínio para identificar os pontos fortes e fracos de soluções alternativas, conclusões ou abordagens para problemas. |
| Resolução de problemas complexos | Identificar problemas complexos e revisar informações relacionadas para desenvolver e avaliar opções e implementar soluções. |
| Raciocínio matemático | A capacidade de escolher os métodos matemáticos corretos ou fórmulas para resolver um problema. |
| Pensamento analítico | Tarefa requer análise de informações e uso de lógica para resolver problemas. |
| **Habilidades Sociais** | **Descrição** |
| Coordenação | Ajustar ações em relação às ações dos outros. |
| Persuasão | Persuadir os outros a mudarem de ideia ou comportamento. |
| Negociação | Reunir os outros e tentar reconciliar as diferenças. |
| Estabelecer e manter relações interpessoais | Desenvolver relações de trabalho construtivas e cooperativas com os outros e mantê-las ao longo do tempo. |
| Vender ou influenciar outros | Convencer outros a comprar mercadorias/mercadorias ou, de outra forma, mudar de ideia ou de ação. |
| Percepção social | Estar ciente das reações dos outros e entender por que eles reagem daquela forma. |
| Resolver conflitos e negociar com outros | Lidar com reclamações, resolver disputas e resolver queixas ou negociar com outros. |
| **Habilidades Motoras** | **Descrição** |
| Controle de precisão | A capacidade de ajustar rápida e repetidamente os controles de uma máquina ou veículo para posições exatas. |
| Força estática | A capacidade de exercer força muscular máxima para levantar, empurrar, puxar ou transportar objetos. |
| Força dinâmica | A capacidade de exercer força muscular repetida ou continuamente ao longo do tempo. Isso envolve resistência muscular e resistência à fadiga muscular. |
| Realização de atividades físicas em geral | Realizar atividades físicas que exijam o uso considerável de seus braços e pernas e movimentar todo o seu corpo, como escalar, levantar, equilibrar, caminhar, inclinar-se e manusear materiais. |
| Manuseio de objetos | Uso de mãos e braços no manuseio, instalação, posicionamento e movimentação de materiais e manipulação de coisas. |
| Destreza manual | A capacidade de mover rapidamente sua mão, sua mão junto com seu braço ou suas duas mãos para agarrar, manipular ou montar objetos. |

Fonte: Base de dados. Elaboração própria.

Tabela B: Resultado da análise fatorial

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cognitivo | | | Social | | | Motor | | |
| Fator | Autovalor | % Variância | Fator | Autovalor | % Variância | Fator | Autovalor | % Variância |
| Fator1 | 7,380 | 0,959 | Fator1 | 5,230 | 0,968 | Fator1 | 4,680 | 0,924 |
| Fator2 | 0,283 | 0,037 | Fator2 | 0,219 | 0,041 | Fator2 | 0,457 | 0,090 |
| Fator3 | 0,140 | 0,018 | Fator3 | 0,106 | 0,020 | Fator3 | 0,095 | 0,019 |
| Fator4 | 0,038 | 0,005 | Fator4 | 0,056 | 0,010 | Fator4 | -0,012 | -0,002 |
| Fator5 | -0,001 | 0,000 | Fator5 | -0,046 | -0,009 | Fator5 | -0,074 | -0,015 |
| Fator6 | -0,006 | -0,001 | Fator6 | -0,073 | -0,014 | Fator6 | -0,083 | -0,016 |
| Fator7 | -0,026 | -0,003 | Fator7 | -0,090 | -0,017 |  |  |  |
| Fator8 | -0,032 | -0,004 |  |  |  |  |  |  |
| Fator9 | -0,079 | -0,010 |  |  |  |  |  |  |

Fonte: Elaboração própria a partir da base de habilidades.

Tabela C: Carga fatorial para os diferentes índices de habilidades

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Habilidade | Variável | Carga Fatorial |
| Cognitivo | Raciocínio dedutivo | 0,972 |
| Raciocínio indutivo | 0,942 |
| Flexibilidade de raciocínio | 0,852 |
| Compreensão de leitura | 0,957 |
| Escrita | 0,903 |
| Pensamento crítico | 0,966 |
| Resolução de problemas complexos | 0,951 |
| Pensamento analítico | 0,819 |
| Raciocínio matemático | 0,763 |
| Social | Percepção social | 0,866 |
| Coordenação | 0,844 |
| Persuasão | 0,95 |
| Negociação | 0,935 |
| Estabelecer e manter relações interpessoais | 0,856 |
| Vender ou influenciar outros | 0,697 |
| Resolver conflitos e negociar com outros | 0,879 |
| Motor | Destreza manual | 0,838 |
| Controle de precisão | 0,834 |
| Força estática | 0,939 |
| Força dinâmica | 0,884 |
| Realização de atividades físicas em geral | 0,884 |
| Manuseio de objetos | 0,916 |

Fonte: Elaboração própria a partir da base de habilidades.

**Tabela D: Descrição das variáveis**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Variáveis** | **Definição** | **Nível** |
| ln(salário-hora) | Logaritmo natural do salário-hora mensal do trabalhador em dezembro de cada ano, deflacionado pelo IPCA (ano base 2003). | Individual |
|
| Idade | Idade no fim do ano: 18-65 anos | Individual |
| Educação | Dummies que representam ciclos de escolaridade: Básico (analfabeto, fundamental, médio incompleto), Médio (médio completo, superior incompleto), Superior (superior completo ou mais) | Individual |
|
| Tenure | Tempo no mesmo vínculo empregatício, mensurado em meses. | Vínculo do emprego |
| Tenure2 | Quadrado da variável tenure. | Vínculo do emprego |
| Gênero | Dummy que indica 1 para mulher; 0 caso contrário | Individual |
| Skill (Habilidades) | Variáveis que indicam as dimensões das habilidades cognitivas, sociais e motoras | Ocupação/indivíduo |
| Tamanho da firma | Variáveis dummies que representam o tamanho do estabelecimento baseado no número de empregados ativos (até 4, 5-9, 10-19, 20-49, 59-99, 100-249, 250-499, 500-999, 1000 ou mais) | Firma |
|
| Setor da firma | Variáveis dummies que representam a classe de atividade econômica segundo a classificação CNAE 1.0 | Firma |
| Size (Tamanho urbano) | Variável dummy que representa o tamanho populacional das LMAs. Classificação: (i) pequeno=população < 100.000 habitantes; (ii) médio=100.000 <população< 750.000; (iii) grande= 750.000<população< 2.500.000; (iv) muito grande=população>2.500.000; | LMA |
|
|

Fonte: Base de dados. Elaboração própria.

**Tabela E: Estatística Descritiva**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Variável | Média | Desvio-Padrão | Mínimo | Máximo |
| *Ln(salário-hora)* | 2,866 | 0,900 | 0,721 | 5,298 |
| *Idade* | 39,172 | 9,051 | 18 | 65 |
| *Idade2* | 1616,359 | 731,748 | 324 | 4225 |
| *Tenure* | 106,049 | 86,116 | 0 | 600 |
| *Tenure2* | 18662,410 | 27959,750 | 0 | 359880 |
| *Habilidades* |  |  |  |  |
| Cognitivo | 0,002 | 0,098 | -0,260 | 0,416 |
| Social | 0,000 | 0,099 | -0,193 | 0,354 |
| Motor | 0,000 | 0,101 | -0,158 | 0,323 |
| Variável | Frequência (%) |  | Mínimo | Máximo |
| *Gênero* |  |  |  |  |
| Homem | 69,3 |  | 0 | 1 |
| *Tamanho Urbano* |  |  |  |  |
| Pequeno | 4 |  | 0 | 1 |
| Médio | 25,8 |  | 0 | 1 |
| Grande | 14,8 |  | 0 | 1 |
| Muito Grande | 55,4 |  | 0 | 1 |
| *Escolaridade* |  |  |  |  |
| Ensino Básico | 36 |  | 0 | 1 |
| Ensino Médio | 43,4 |  | 0 | 1 |
| Ensino Superior | 20,6 |  | 0 | 1 |
| *Tamanho da Firma* |  |  |  |  |
| até 4 trab. | 4,1 |  | 0 | 1 |
| 5 a 9 trab. | 5,8 |  | 0 | 1 |
| 10 a 19 trab. | 7,6 |  | 0 | 1 |
| 20 a 49 trab. | 12,3 |  | 0 | 1 |
| 50 a 99 trab. | 10,3 |  | 0 | 1 |
| 100 a 249 trab. | 14,1 |  | 0 | 1 |
| 250 a 499 trab. | 12,5 |  | 0 | 1 |
| 500 a 999 trab. | 11,4 |  | 0 | 1 |
| 1000 ou mais trab. | 21,9 |  | 0 | 1 |

Fonte: Base de dados. Elaboração própria.